

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества МБОУ СОШ № 3 на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b>				
1.1	Утверждение ответственных за внедрение целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.09.2020	Заместитель директора по УВР	Приказ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 01.09.2020	Заместитель директора по УВР	Приказ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 01.09.2020	Заместитель директора по УВР	Дорожная карта
1.4.	Разработка положения о наставничестве в ОО	До 01.09.2020	Заместитель директора по УВР	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; -сроки проведения мониторинга	до 01.10.2020	Заместитель директора по УВР	Распорядительные акты образовательной организации

	<p>эффективности программ наставничества;</p> <p>-планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</p> <p>-утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</p>			
1.6.	<p>Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН</p>	до 01.10.2020	Заместитель директора по УВР	Организационно-распорядительная документация
1.7.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145</p>	до 01.09.2020	Директор	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.8.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию.</p>	до 01.10.2020	Педагог-психолог	Распорядительные акты
<b>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1	<p>Формирование баз наставников на уровне ОО</p>	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут

				участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников.
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.10.2020	Заместитель директора по УВР	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций участников ЦМН	2020-2021 учебный год	Заместитель директора по УВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2020-2021 учебном году</b>				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	До 01.11.2020г.	Заместитель директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.10.2020 г.	Заместитель директора по УВР	База наставников для участия в программах

				наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	МКУ «ИМЦ» ДППО	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой

				продолжения цикла
<b>4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся</b>				
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.12.2020	Кураторы	Комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	до 01.10.2020	Кураторы	Система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кураторы	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
<b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и

				иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2020-2021 учебный год	ОО	Справка
5.4	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</b>			
5.5	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН	Справка
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	ОО	Справка
<b>6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	июнь 2020 г. – май 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН	Справка

Директор МБОУ СОШ № 3



Г.В. Гарбуз